

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΗΘΟΥΣ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### 1. Η εργασία επιλέγεται με ελεύθερη βούληση

- Κανείς δεν εξαναγκάζεται από οποιοδήποτε πρόσωπο και υπό οποιαδήποτε μορφή απειλής ή ποινής να εργαστεί. Μόνο οι εργαζόμενοι με νόμιμο δικαίωμα εργασίας πρέπει να απασχολούνται. Οι εργαζόμενοι δεν πληρώνουν κανένα τέλος πρόσληψης σε κανένα στάδιο της διαδικασίας πρόσληψης. Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται για να εργαστούν, να καταθέτουν «χρηματική εγγύηση» ή τα γνήσια έγγραφα ταυτότητάς τους στον εργοδότη. Οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να σταματούν την εργασία τους μετά από εύλογη προειδοποίηση (τουλάχιστον 30 ημερών)..

### 2: Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και ακολουθούνται οι κανόνες υγιεινής.

- Ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας απαιτείται. Πρέπει να εκφράζεται ελεύθερα οτιδήποτε δεν συντελεί /συμφωνεί στο να είναι ασφαλής και υγιεινή η εργασία .
- Όλα τα απλά ή σοβαρά ατυχήματα δηλώνονται ελεύθερα και η διοίκηση υποχρεούται να λάβει μέτρα για να σταματήσει το ατύχημα και πάλι.
- Η πρόσβαση σε καθαρή τουαλέτα και σε πόσιμο νερό απαιτείται.
- Χώρος αποθήκευσης τροφίμων (ψυγείο) απαιτείται.
- Ο ρουχισμός εργασίας προσφέρεται δωρεάν σε όλο το προσωπικό, χωρίς καμία διάκριση.
- Τα υλικά των φαρμακείων (που πρέπει να έχουν φανερή σήμανση) γεμίζονται και προσφέρονται δωρεάν σε όλο το προσωπικό, χωρίς καμία διάκριση.
- Υπεύθυνος για την τήρηση του κώδικα ορίζεται από την εταιρία ο Πρόεδρος του Συνεταιρισμού.

### 3: Παιδική εργασία

- Δεν επιτρέπεται τα παιδιά και τα νεαρά άτομα κάτω των 18 ετών να εργάζονται . Αν και όπου παρατηρηθεί, δηλώνεται ελεύθερα.
- Οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες είναι σύμφωνες με τις διατάξεις των σχετικών κανόνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

### 4: Καταβολή - Επίπεδα μισθών

- Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται πρέπει να είναι σύμφωνοι με την εθνική νομοθεσία. Σε κάθε περίπτωση οι μισθοί πρέπει πάντα να είναι αρκετοί για να καλύψουν τις βασικές ανάγκες και να παρέχουν ένα διακριτικό εισόδημα.
- Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να ενημερώνονται για τις συνθήκες εργασίας τους σε σχέση με τους μισθούς/πληρωμές/συνθήκες απασχόλησης και για τα στοιχεία των μισθών/πληρωμών κάθε φορά που αυτοί καταβάλλονται.
- Μειώσεις από τους μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο δεν επιτρέπεται. Ούτε επιτρέπονται τυχόν κρατήσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, χωρίς την ρητή άδεια του εν λόγω εργαζομένου. Θα πρέπει να καταγράφονται όλα τα τυχόν πειθαρχικά μέτρα.

### 5: Ώρες εργασίας

## ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΕΛΑΙΟΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΟΒΙΩΝ

- Οι ώρες εργασίας πρέπει να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία και τυχόν συλλογικές συμβάσεις. Οι ώρες εργασίας, εξαιρουμένων των υπερωριών, καθορίζονται με σύμβαση, και δεν υπερβαίνουν τις 48 ώρες την εβδομάδα.
- Όλες οι υπερωρίες πρέπει να είναι εθελοντικές. Οι υπερωρίες πρέπει να χρησιμοποιούνται υπεύθυνα, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ακόλουθα: την έκταση, τη συχνότητα και τις ώρες εργασίας από μεμονωμένους εργαζόμενους και το εργατικό δυναμικό στο σύνολό του. Δεν χρησιμοποιείται για την αντικατάσταση της κανονικής απασχόλησης. Οι Υπερωρίες πρέπει πάντα να συμφωνούν με την Εθνική Νομοθεσία και συνιστάται η πληρωμή να μην είναι λιγότερο από το 125% της κανονικής αμοιβής. Το σύνολο των ωρών εργασίας σε οποιοδήποτε διάστημα 7 ημερών, δεν υπερβαίνει τις 60 ώρες.
- Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με τουλάχιστον μία ημέρα ρεπό σε κάθε περίοδο 7 ημερών ή, όπου επιτρέπεται από την εθνική νομοθεσία, 2 ημέρες σε κάθε 14 ημέρες.

### 6: Καμία διάκριση

- Δεν υπάρχει καμία διάκριση στην πρόσληψη, την αποζημίωση, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, τη λήξη ή τη συνταξιοδότηση με βάση τη φυλή, την κάστα, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές ενώσεις ή τις πολιτικές πεποιθήσεις.

### 7: Τακτική απασχόληση

- Η απασχόληση που πραγματοποιείται πρέπει να βασίζεται σε αναγνωρισμένες εργασιακές σχέσεις που θεσπίζονται μέσω της εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής. Οι συμβάσεις εργασίας και η χρονική διάρκεια τους πρέπει να είναι σύμφωνη με την εθνική νομοθεσία. Πρέπει να αποφεύγονται υπερβολικές υπεργολαβίες, ή ρυθμίσεις σπίτι-εργασίας, ή προγράμματα μαθητείας ώστε να παρέχεται κανονική απασχόληση. Πρέπει να αποφεύγεται η υπερβολική χρήση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Οι συμβάσεις εργασίας αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τη συμφωνημένη πληρωμή και τους όρους στη διαδικασία πρόσληψης και κατανοούνται και υπογράφονται από τους εργαζόμενους.

### 8: Σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση.

- Δεν επιτρέπεται η σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση καθώς και η λεκτική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού. Απαγορεύεται η σωματική κακοποίηση ή πειθαρχία, η απειλή σωματικής κακοποίησης, η σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση και η λεκτική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας. Ο ΑΕΣ Ροβιών απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της εταιρίας.
- Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να αναφέρουν οποιοδήποτε παράπονο και θα τηρείται το δικαίωμα εμπιστευτικότητας (υπάρχει κουτί παραπόνων, ανώνυμο, στην κουζίνα – email: [roncoop@otenet.gr](mailto:roncoop@otenet.gr) – τηλέφωνο: 2227071091 κ. Βαλλής).
- Απολύσεις μπορούν να υπάρξουν, αφού πρώτα έχουν δοθεί γραπτώς 3 προειδοποιήσεις και πάντα ακολουθώντας την Εθνική Νομοθεσία.

## ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΕΛΑΙΟΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΟΒΙΩΝ

- Δεν επιτρέπεται η σωματική έρευνα των εργαζομένων κατά την είσοδο ή έξοδο από την εργασία τους. Αν χρειαστεί, πρέπει πρώτα να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι, να γίνει χωρίς διακρίσεις και πάντα κάτω από συνθήκες εμπιστευτικότητας.

Ο παρών κώδικας αποτελεί ελάχιστο και όχι το μέγιστο πρότυπο, και η εταιρία εφαρμόζει αυτόν τον κώδικα ενώ παράλληλα συμμορφώνεται με τις εθνικές και άλλες διατάξεις του νόμου και, όπου οι διατάξεις του νόμου και αυτού του κώδικα αφορούν το ίδιο θέμα, η εταιρεία εφαρμόζει τη διάταξη που παρέχει μεγαλύτερη προστασία.

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι θα λειτουργεί με σεβασμό σε όλα τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και θα συμμορφώνεται με τις συμβάσεις και τις συνθήκες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

Αναφορά κακών πρακτικών: Σε περίπτωση που υπάρξουν φαινόμενα αποκλίσεων από τις παραπάνω διατάξεις του Κώδικα Ηθικής, μπορείτε να το αναφέρετε στον Πρόεδρο, στον Αντιπρόεδρο ή στον Τεχνικό Ασφαλείας της εταιρίας (κύριος Μοσχοχωρίτης Κώστας τηλ. επικοινωνίας: 6973778328).

Η Πολιτική Ήθους και Κώδικας Εργασίας είναι αναρτημένος και στον Πίνακα Ανακοινώσεων στην είσοδο των γραφείων του Συνεταιρισμού Ροβιών.

Ροβιές, 25 Νοεμβρίου 2022

N. Βαλλής  
Πρόεδρος